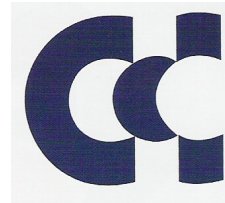


САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ
ПОШТАНСКИХ РАДНИКА



СТАТУТ

САМОСТАЛОГ СИНДИКАТА
ПОШТАНСКИХ РАДНИКА

Београд, Март 2022. године

СТАТУТ САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА ПОШТАНСКИХ РАДНИКА

І. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикат има назив: „Самостални синдикат поштанских радника“.
Седиште Самосталног синдиката поштанских радника је у Београду, у улици Таковска бр. 2.

Члан 2.

Самостални синдикат поштанских радника (у даљем тексту: Синдикат) је самостална, демократска и независна организација запослених у делатностима које према одредбама овог Статута обухвата овај Синдикат у коју се они добровољно удружују ради заступања, представљања, унапређења и заштите својих професионалних, радних, економских, социјалних, културних и других појединачних и колективних интереса.

Члан 3.

Синдикат је основан и делује на начелима слободе синдикалног организовања и деловања.
Синдикат је независан и самосталан од државних органа, послодаваца, удружења послодаваца, политичких и верских организација.

Члан 4.

Синдикат организује запослене у ЈП „Пошта Србије“, у предузећима која се баве поштанском делатношћу, као и у другим делатностима које имају интерес да буду у саставу Синдиката.

Члан 5.

Синдикат је организован у Савез самосталних синдиката Србије на основу Основних начела Статута Савеза самосталних синдиката Србије.

У Савезу самосталних синдиката Србије Синдикат са самосталним синдикатима Србије договара, планира, координира и спроводи задатке и акције, које су од заједничког интереса за укупно чланство Савеза самосталних синдиката Србије.

Синдикат, на основу члана 33. Статута Савеза самосталних синдиката Србије, овим Статутом ближе уређује своје надлежности, организованост и друга питања битна за своје функционисање у складу са основним начелима Статута Савеза самосталних синдиката Србије.

Синдикат је у обавези да спроводи ставове и одлуке органа Савеза самосталних синдиката Србије који су од заједничког интереса у складу са чланом 34. Статута Савеза самосталних синдиката Србије.

Синдикат може да иступи из састава Савеза самосталних синдиката Србије одлуком Скупштине Синдиката.

На седницу органа из става 5. овог члана на којој се расправља и доноси одлука о иступању обавезно се позива и овлашћени представник Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Одлука о иступању Синдиката из Савеза самосталних синдиката Србије мора бити донета најмање три месеца пре дана иступања, а ступа на снагу истеком тог рока.

Синдикат уколико одлуком органа из става 5. овог члана иступи из Савеза самосталних синдиката Србије има обавезу да измири све материјално–финансијске обавезе према Савезу самосталних синдиката Србије до дана ступања на снагу одлуке из претходног става.

Члан 6.

Синдикат сарађује са другим синдикатима у земљи и иностранству и међународним синдикалним организацијама на принципима равноправности, узајамности и солидарности, у складу са овим Статутом, Програмом Синдиката, а на основу основних програмских одређења и заједнички усвојених ставова Савеза самосталних синдиката Србије.

Синдикат ступа у чланство међународних синдикалних организација одлуком Скупштине Синдиката.

Члан 7.

Синдикат делује у складу са Статутом поштујући начела Програма Синдиката.

Члан 8.

Синдикат има свој печат, штамбиљ, амблем и заставу.

Печат је округлог облика.

У средини круга је амблем Синдиката правоугаоног облика, а по ободу је текст: „Самостални синдикат поштанских радника – Београд“ исписан српским језиком, ћириличним писмом.

Штамбиљ је правоугаоног облика димензија 60 x 40 мм са амблемом и називом Синдиката и рубрикама за предмет, деловодни број и датум.

Амблем Синдиката представља коверат тамно плаве боје у облику правоугаоника са црвеном тачком и жутом трубом на средишњем делу коверта, док су линије које чине коверат беле боје.

Заставу Синдиката представља амблем Синдиката величине 160 x 100 цм на којој се у горњем делу налази натпис „Самостални синдикат поштанских радника“ а у горњем десном углу амблем Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 9.

Синдикат чине синдикалне организације основане у ЈП „Пошта Србије“, у предузећима која се баве поштанском делатношћу, као и у другим делатностима које имају интерес да буду у саставу Синдиката.

Синдикална организација основана према одредбама овог Статута има својство правног лица, даном уписа у Регистар синдикалних организација.

Свака синдикална организација има печат, штамбиљ, знак и заставу према одредбама овог Статута.

Члан 10.

Синдикалне организације основане према ставу 1. члана 9. овог Статута, раде на основу овог Статута, програмских докумената, правилника и аката Синдиката.

II. ЦИЉЕВИ СИНДИКАТА

Члан 11.

Основни циљеви Синдиката су:

1. Организовање запослених на начелима солидарности и узајамности;
2. Ефикасно заступање и остваривање заједничких, посебних и појединачних интереса чланова Синдиката кроз колективно преговарање и закључивање колективних уговора;
3. Унапређење дијалога и развој социјалног партнерства са послодавцем у циљу побољшања материјалног и социјалног статуса запослених;
4. Заштита економских, социјалних, радних, културних, синдикалних и укупних људских права и слобода;

5. Заштита права и интереса запослених у процесу својинске трансформације предузећа и других правних субјеката;
6. Хуманизација рада, побољшање услова рада, безбедност и заштита здравља запослених и унапређење животне средине;
7. Јачање организационе структуре и материјалне базе Синдиката развијањем унутрашње демократске организације, одговорности и стручности, и
8. Организационо јединство у оквиру гранског и територијалног организовања Савеза самосталних синдиката Србије и сарадња на бази солидарности и узајамности са другим синдикатима, у земљи и иностранству и удружењима грађана.
9. Слобода говора и слобода удруживања ради постизања циљева заштите запослених.

Члан 12.

У остваривању циљева из члана 11. овог Статута Синдикат користи сва легална и легитимна средства и методе синдикалне борбе.

У преговорима са одговарајућим органима пословодства и послодавцима Синдикат ће се залагати :

- да се ни један закон и одлука који уређују питања од интереса за чланове не доносе без активног учешћа Синдиката у поступку њиховог доношења;
- да се мишљења, ставови и предлози Синдиката по свим питањима од интереса за чланство уважавају, тако што ће се о њима расправљати, заузети ставови, донети одговарајуће одлуке и о томе извести Синдикат;

Када договарања и преговарања не дају задовољавајуће резултате и када се оцени да су угрожени интереси чланова Синдиката, синдикалне организације и органи Синдиката користе сва легална и легитимна средства притиска:

- јавно критикују и оспоравају одређена решења, одлуке и мере појединих органа или руководиоца које сматрају одговорним;
- достављају своје предлоге за решавање одређених питања;
- организују протестне скупове, манифестације и демонстрације; и
- организују штрајк.

III. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЧЛАНОВА СИНДИКАТА

Члан 13.

Приступање у чланство Синдиката је добровољно и остварује се потписивањем приступнице. Облик и садржину приступнице утврђује Главни одбор Синдиката својом одлуком.

Члан Синдиката може бити сваки запослени у делатностима из члана 4. овог Статута.

Члан Синдиката који је носилац политичке функције у органима политичких странка и који обавља извршно-политичке функције у државним органима не може бити биран у органе Синдиката као и запослени са посебним овлашћењима и одговорностима.

Приступањем Синдикату члан Синдиката добија чланску карту.

Чланска карта је власништво Синдиката и приликом иступања или искључења из Синдиката, члан је обавезан да је врати овлашћеном лицу Синдиката.

Члан 14.

Члан Синдиката има следећа права:

- да предлаже, бира и да буде биран у органе Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије;
- покретања иницијативе пред органима Синдиката;
- утицај и учешће у колективном преговарању о зарадама и другим правима запослених;
- утицај на цену рада и зараду у складу са колективним уговором;
- заштиту на раду и услове рада у складу са законом и колективним уговором;

- правну помоћ и заштиту, у остваривању права из рада и по основу рада, утврђена Законом и Колективним уговором;
- помоћ за време штрајка из штрајкачког фонда;
- солидарну помоћ у случајевима утврђеним Правилником о раду Фонда солидарности, три месеца од дана учлањења у Синдикат;
- образовање и оспособљавање за синдикалну активност;
- задржавање статуса члана Синдиката без плаћања чланарине у случају престанка радног односа отказом од стране послодавца до правоснажности одлуке;
- превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор;
- да буде информисан о свим активностима Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије; као и
- друга права утврђена овим Статутом, програмским документима, правилницима и актима Синдиката.

Члан 15.

Обавеза члана Синдиката је да поштује Статут, програмска документа, правилнике и друга акта Синдиката и извршава одлуке надлежних органа Синдиката.

Обавеза члана Синдиката је да редовно плаћа чланарину, утврђену овим Статутом.

IV. ПРЕСТАНАК ЧЛАНСТВА

Члан 16.

Чланство у Синдикату престаје:

1. иступањем;
2. брисањем из чланства; и
3. искључењем.

Престанком чланства престају сва права и обавезе према Синдикату и имовини синдиката изузев раније преузетих обавеза.

Повраћај чланарине је искључен.

Члан 17.

Члан може иступити из Синдиката.

Иступање се врши потписивањем иступнице или давањем писмене изјаве која ступа на снагу у року од 30 дана.

Иступање је могуће само као појединачно иступање члана Синдиката.

Приликом иступања враћа се чланска карта и сва имовина Синдиката.

Члан је обавезан да измири све своје обавезе према Синдикату до дана иступања.

Члан 18.

Члан који не плаћа Статутом прописану чланарину дуже од три месеца, а није поднео писани образложени захтев надлежном органу Синдиката за одлагање плаћања чланарине, брише се из чланства.

Брисањем из чланства престају сва права члана, укључујући и право на правну заштиту.

Члан је обавезан да измири све своје обавезе према Синдикату до дана брисања.

Члан 19.

Члан Синдиката може бити искључен из Синдиката:

1. због деловања супротно одредбама Статута, програмским документима и актима Синдиката;
2. због непоштовања и неизвршавања одлука Синдиката;

3. због учествовања у активностима које су усмерене на разбијању Синдиката или подстицања таквих активности;
4. због доказане проневере или крађе у Синдикату;
5. због рада у току штрајка који је организовао Синдикат;
6. због нарушавања угледа Синдиката.

Члан 20.

Образложени предлог за искључење може дати најмање једна трећина чланова органа Синдиката или једна трећина Одбора синдикалне организације.

Одлука одбора синдикалне организације о искључењу са образложењем и поуком о правном леку у писаном облику доставља се члану на којег се одлука односи у року од 15 дана од дана доношења исте.

Одлуку о искључењу под истим условима као и синдикална организација може донети и Извршни одбор у следећим случајевима:

- уколико синдикална организација није испоштовала одредбе члана 20. у року од 15 дана од дана сазнања да је члан синдиката вршио радње предвиђене чланом 19. Статута и
- уколико у организационом делу Предузећа није организована синдикална организација.

Члан 21.

Члан који је искључен из Синдиката одлуком одбора синдикалне организације или одлуком Извршног одбора има право жалбе Главном одбору Синдиката у року од 30 (тридесет) дана од дана достављања писменог обавештења о искључењу.

Приликом разматрања жалбе, Главни одбор је дужан да на седницу позове искљученог члана и прибави мишљење Статутарног одбора.

Одлука Главног одбора је коначна и извршна у Синдикату.

V. ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 22.

Органи Синдиката су :

- Скупштина;
- Главни одбор;
- Извршни одбор;
- Статутарни одбор;
- Надзорни одбор и
- Председник.

VI. СКУПШТИНА

Члан 23.

Скупштина је највиши орган Синдиката.

Скупштина Синдиката:

- утврђује опште правце, стратегију и политику Синдиката;
- усваја Програм, Статут и друга документа;
- утврђује платформу за колективно преговарање и закључивање колективног уговора;
- даје сагласност на потписивање колективног уговора;
- доноси одлуку о критеријумима за формирање синдикалних организација;
- доноси одлуку о формирању струковних одбора;
- верификује избор чланова Главног одбора;
- бира Надзорни одбор и Статутарни одбор Синдиката;

- бира председника Синдиката;
- гласа о неповерењу председнику, потпредседнику и секретару Синдиката;
- усваја извештаје о раду између две редовне Скупштине, Главног одбора, Надзорног одбора и Статутарног одбора;
- именује радна и стручна тела Скупштине;
- усваја Пословник о раду органа Синдиката;
- доноси одлуку о формирању и укидању комисија Главног одбора Синдиката;
- одлучује и о другим питањима од значаја за рад Синдиката.

Скупштина Синдиката овлашћења из своје надлежности може својом одлуком да пренесе на Главни одбор Синдиката изузев опозива председника.

Члан 24.

Редовна Скупштина се одржава једном годишње.

Изборна Скупштина се одржава једном у пет година.

Ванредна Скупштина се сазива, одлуком Главног одбора, на образложени захтев најмање једне трећине чланова Главног одбора Синдиката.

Главном одбору Синдиката образложени предлог за сазивање ванредне Скупштине Синдиката могу да дају и Статутарни одбор или Надзорни одбор Синдиката, при чему је председник Синдиката обавезан да на дневни ред Главног одбора стави расправу и одлучивање по предлогу Статутарног, односно Надзорног одбора Синдиката.

Седницу Скупштине сазива председник Синдиката или, уколико је председник Синдиката по одлуци Главног одбора не сазове, члан Главног одбора Синдиката одређен одлуком Главног одбора Синдиката.

Председник, односно овлашћени члан Главног одбора из претходног става, сазива Скупштину Синдиката најкасније месец дана пре дана одржавања Скупштине.

Доношењем одлуке Главног одбора о сазивању Скупштине Синдиката утврђује се и предлог дневног реда Скупштине Синдиката.

Члан 25.

Скупштину чине делегати изабрани у синдикалним организацијама.

Број делегата утврђује Главни одбор Синдиката на основу Одлуке о критеријумима за избор чланова Главног одбора и делегата Скупштине.

Председник синдикалне организације и главник повереник су по функцији је делегати Скупштине Синдиката, у складу са ставом 2. овог члана.

Чланови Главног одбора по функцији су делегати Скупштине Синдиката у складу са Одлуком о критеријумима за избор чланова Главног одбора и делегата Скупштине.

Две изабране чланице Конференције Женске мреже Синдиката су делегати Скупштине Синдиката.

Два изабрана члана Конференције Мреже младих Синдиката су делегати Скупштине Синдиката.

Члан 26.

Радам Скупштине руководи радно председништво.

Радно председништво Скупштине бирају делегати Скупштине између делегата Скупштине након верификације мандата делегатима Скупштине, на основу изборних принципа у складу са овим Статутом.

До избора радног председништва Скупштином руководи председник синдиката или овлашћени члан Главног одбора.

VII. ГЛАВНИ ОДБОР

Члан 27.

Главни одбор Синдиката је највиши орган Синдиката између две седнице Скупштине Синдиката.

Главни одбор:

- Остварује програмске циљеве и задатке између две седнице Скупштине;
- Извршава одлуке Скупштине Синдиката;
- Доноси одлуку о сазивању, припрема и сазива Скупштину Синдиката;
- Доноси Одлуку о критеријумима за избор чланова Главног одбора и делегата Скупштине;
- Верификује Одлуке о оснивању, доноси Одлуке о распуштању одбора синдикалне организације или спајању синдикалних организација;
- Верификује мандате чланова органа Синдиката између две седнице Скупштине Синдиката;
- Доноси одлуку о редовним и ванредним изборима у Синдикату;
- Доноси одлуку о штрајку;
- Утврђује план рада и финансијски план Синдиката;
- Врши измене и допуне Статута, правилника и других аката између између две седнице Скупштине Синдиката;
- Разматра и даје смернице за колективно преговарање и предлаже да Скупштина да сагласност на потписивање колективног уговора;
- Усваја акте којима се уређују услови и критеријуми за додељивање синдикалних признања;
- Утврђује информативну политику Синдиката, именује и разрешава главно и одговорно лице за одржавање сајта и званичне фб странице;
- Одлучује о жалбама из своје надлежности уз разматрање мишљења Статутарног одбора;
- Разматра и усваја извештаје о раду Ресорних одбора;
- На предлог председника бира потпредседника и секретара Синдиката;
- На основу писменог захтева 1/3 чланова Главног одбора покреће се иницијатива за сазивање седнице Главног одбора;
- Одлучује и о другим питањима од значаја за политику Синдиката.

Председник Синдиката сазива и води седнице Главног одбора Синдиката.

У одсуству председника Синдиката, седнице Главног одбора Синдиката сазива и води потпредседник Синдиката или овлашћени члан Главног одбора.

Редовне седнице Главног одбора Синдиката одржавају се по потреби и у складу са планом рада Главног одбора, а најмање четири пута годишње.

Члан 28.

Чланови Главног одбора бирају се на изборним састанцима у синдикалним организацијама а њихов избор на основу приложених оверених докумената верификује Скупштина Синдиката.

Број чланова Главног одбора утврђује се Одлуком о критеријумима за избор чланова Главног одбора и делегата Скупштине.

Председник, потпредседник и секретар Синдиката по функцији су чланови Главног одбора.

Председник синдикалне организације, односно главни повереник по функцији је члан Главног одбора, у складу са ставом 2. овог члана.

Председница Женске мреже Синдиката по функцији је чланица Главног одбора.

Председник Мреже младих Синдиката по функцији је члан Главног одбора.

Председници Ресорних одбора Синдиката по функцији су чланови Главног одбора у складу са ставом 2. овог члана.

Председник Статутарног одбора Синдиката по позиву учествује у раду Главног одбора Синдиката без права одлучивања.

Председник Надзорног одбора Синдиката по позиву учествује у раду Главног одбора Синдиката без права одлучивања.

VIII. ИЗВРШНИ ОДБОР

Члан 29.

У циљу унапређења организације и повећања ефикасности рада Главни одбор Синдиката формира Извршни одбор, извршно – оперативни орган Синдиката.

Извршни одбор је највиши орган Синдиката између две седнице Главног одбора.

Извршни одбор чине председник, потпредседник, секретар Синдиката и председници Ресорних одбора Синдиката.

Председник Статутарног одбора Синдиката и председник Надзорног одбора Синдиката, председница Женске мреже и председник Мреже младих Синдиката, по позиву учествују у раду Извршног одбора без права одлучивања.

Члан 30.

Председник Синдиката сазива и води седнице Извршног одбора.

У одсуству председника Синдиката, седнице Извршног одбора сазива и води потпредседник или секретар Синдиката по овлашћењу председника.

Надлежност Извршног одбора је:

- припрема седнице Главног одбора давањем предлога и материјала;
- спроводи одлуке, закључке и ставове Главног одбора Синдиката;
- учествује у преговорима са представницима државних органа, послодаваца, пословодстава и другима;
- прати и анализира појаве од значаја за рад Синдиката;
- организује свакодневни рад у Синдикату;
- заузима ставове о текућим политичким, економским и синдикалним питањима;
- усмерава и координира рад органа Синдиката, Ресорних одбора, Синдикалних организација и главног повереника;
- анализира рад органа и тела Синдиката и одлучује о исплати накнада и других примања сходно правилнику о материјално-финансијском пословању а на основу писаних извештаја о раду;
- води колективно преговарање ради закључења Колективног уговора, одговара Главном одбору и Скупштини Синдиката за резултате колективног преговарања;
- на основу Одлуке Главног одбора организује и спроводи протесте и штрајк на нивоу Синдиката;
- у хитним случајевима побројаним Пословником о раду органа Синдиката доноси одлуке из надлежности Главног одбора Синдиката, с тим што се оне потврђују на првој наредној седници Главног одбора, у складу са Пословником о раду;
- предлаже план рада и план материјално-финансијског пословања Синдиката;
- предлаже носиоца синдикалног признања 18. Април на основу утврђених критеријума;
- учествује у активностима и решавању спорова у синдикалним организацијама;
- доноси одлуку о искључењу у складу са чланом 20. Статута;
- разматра и доноси одлуке о образовању и оспособљавању за синдикалне активности најмање два пута годишње;
- врши и друге послове за које га овласти Главни одбор Синдиката.

За свој рад чланови Извршног одбора су одговорни Главном одбору Синдиката.

О свом раду чланови Извршног одбора подносе месечни извештај у писаној форми најкасније до 10. у месецу за претходни месец Главном одбору и председнику Синдиката.

Редовне седнице Извршног одбора одржавају се по потреби и у складу са планом рада Извршног одбора, а најмање десет пута годишње.

IX. СТАТУТАРНИ ОДБОР

Члан 31.

Статутарни одбор има до пет чланова које бира Скупштина Синдиката.

Приликом избора чланова Статутарног одбора Скупштина Синдиката је дужна да поштује организациону структуру Синдиката, територијалну и бројну заступљеност чланова Синдиката у синдикалним организацијама.

Статутарни одбор бира председника на својој конститутивној седници коју заказује секретар Синдиката.

Председник Статутарног одбора сазива и води седнице Статутарног одбора и дужан је да спроводи одлуке, закључке и ставове донете на седницама.

Председник Статутарног одбора учествује у раду Главног одбора и Извршног одбора Синдиката по позиву без права одлучивања и за свој рад одговоран је Статутарном одбору и Скупштини Синдиката.

Члан 32.

Статутарни одбор:

- одлучује о статутарним споровима и даје предлоге и мишљења за измену и допуну Статута;
- на захтев органа Синдиката и чланова Синдиката даје мишљење о појединачним споровима;
- даје образложени предлог Главном одбору Синдиката за сазивање Скупштине Синдиката;
- анализира примену Статута и обавља и друге послове у вези са применом Статута.

Статутарни одбор у изузетним случајевима, када оцени да су одлуком органа Синдиката (изузев Скупштине Синдиката), одлуком органа облика организовања и органа облика деловања прекршене одредбе овог Статута може својом једногласно донетом образложеном одлуком да привремено обустави од извршења одлуку органа Синдиката, органа облика организовања или органа облика деловања и да захтева од наведеног органа да, у року не краћем од месец дана и не дужем од два месеца, одлуку чије се преиспитивање захтева стави поново на дневни ред седнице органа те да орган разматрајући захтев Статутарног одбора о одлуци поновно расправља и донесе одлуку.

Статутарни одбор нема право да обустави од извршења поновно донету истоветну одлуку органа из претходног става, али има право да о донетој одлуци наведеног органа извести непосредно виши орган Синдиката и да предложи непосредно вишем органу Синдиката расправу и одлучивање по предлогу Статутарног одбора.

Чланови Статутарног одбора не могу бити чланови других органа Синдиката.

Статутарни одбор усваја свој план рада.

Статутарни одбор подноси извештај о раду и за свој рад одговара Скупштини Синдиката.

X. НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 33.

Надзорни одбор има до пет чланова које бира Скупштина Синдиката.

Приликом избора чланова Надзорног одбора Скупштина Синдиката је дужна да поштује организациону структуру Синдиката, територијалну и бројну заступљеност чланова Синдиката у синдикалним организацијама.

Надзорни одбор бира председника на својој конститутивној седници коју секретар Синдиката.

Председник Надзорног одбора сазива и води седнице Надзорног одбора и дужан је да спроводи одлуке, закључке и ставове донете на седницама.

Председник Надзорног одбора по позиву учествује у раду Главног одбора и Извршног одбора без права одлучивања и за свој рад одговоран је Надзорном одбору и Скупштини Синдиката.

Члан 34.

Надзорни одбор врши контролу над коришћењем целокупне имовине и финансијских средстава Синдиката.

Надзорни одбор или његови чланови могу вршити контролу из става 1. овог члана без најаве и ограничења по нивоима организовања Синдиката. Најмање једном годишње на својој седници разматра резултате контроле, о затеченом стању сачињава записник и доставља га члановима Главног одбора, Статутарног одбора и Извршног одбора Синдиката.

Чланови Надзорног одбора не могу бити чланови других органа Синдиката.

Надзорни одбор усваја свој план рада.

Надзорни одбор подноси извештај о раду и за свој рад одговара Скупштини Синдиката.

XI. ПОСЛОВНИК О РАДУ

Члан 35.

Скупштина, Главни одбор, Извршни одбор, Ресорни одбор, Надзорни одбор, Статутарни одбор и тела и остали облици организовања Синдиката у свом раду се придржавају Статута и Пословника о раду органа Синдиката.

XII. ПРЕДСЕДНИК, ПОТПРЕДСЕДНИК И СЕКРЕТАР СИНДИКАТА

Члан 36.

Председника Синдиката бира Скупштина Синдиката из свог састава а на предлог главног повереника и синдикалних организација који окупљају најмање једну петину (20%) чланова Синдиката.

Приликом избора, кандидат за председника Синдиката дужан је да делегатима Скупштине представи свој програм рада који ће да спроводи уколико буде изабран.

Предлог кандидата за председника доставља се у писаној форми у року који одреди Главни одбор Синдиката.

Члан 37.

Председник Синдиката, који је по функцији и председник Главног одбора, има следећа задужења:

- заступа и представља Синдикат;
- сазива и председава седницама Главног одбора и Извршног одбора;
- потписује Колективни уговор по одлуци органа Синдиката, акта Синдиката и друга документа;
- стара се о спровођењу одлука, закључака и ставова Скупштине Синдиката, Главног одбора и Извршног одбора;
- одговара за рад стручних лица ангажованих за потребе рада у Синдикату;
- о свом раду подноси извештај Главном одбору и Скупштини Синдиката;
- именује и разрешава главног повереника;
- предлаже потпредседника и секретара Синдиката

Председник Синдиката за свој рад одговоран је Главном одбору и Скупштини Синдиката.

Мандат председника је пет година, с тим да може да буде поново биран на још један мандат узастопно.

Председника Синдиката у одсуству замењује потпредседник Синдиката или секретар по овлашћењу председника.

Председник Синдиката послове из своје надлежности обавља професионално.

Члан 38.

Потпредседник Синдиката, који је по функцији и потпредседник Главног одбора, има следећа задужења:

- замењује председника у одсуству или у случају да је спречен да обавља своју функцију;
- помаже председнику у обављању његове функције;
- задужен је за координацију територијалне организације Синдиката и организационо – технички развој Синдиката;
- одговара за групу послова синдикалног и стручног оспособљавања и обуке синдикалних активиста и чланова Синдиката;
- врши координацију рада ресорних одбора Синдиката основаних у складу са одредбама овог Статута и одговара за њихов рад;
- обавља и друге послове које му повери Главни одбор и Извршни одбор.

Потпредседник Синдиката за свој рад одговоран је Главном одбору и председнику Синдиката. Потпредседник Синдиката послове из своје надлежности обавља професионално.

Члан 39.

Секретар Синдиката, који је по функцији и секретар Главног одбора, има следећа задужења:

- организује рад стручне службе и сарадника у Синдикату;
- стара се о припреми и организовању седница Главног одбора и Извршног одбора;
- стара се о финансијама и извршењу финансијског плана Синдиката;
- стара се о извршењу одлука и ставова Синдиката;
- задужен је за обезбеђење услова за рад комисија Главног одбора Синдиката и координацију рада истих;
- у случају одсутности, спречености или разрешења председника комисија Главног одбора Синдиката заказује и води седнице комисија;
- сазива конститутивне седнице Статутарног и Надзорног одбора;
- обавља и друге послове које му повери Главни одбор и Извршни одбор.

Секретар Синдиката за свој рад одговоран је Главном одбору и председнику Синдиката.

Секретар Синдиката послове из своје надлежности обавља професионално.

XIII. ТРАЈАЊЕ МАНДАТА ЧЛАНОВА ОРГАНА СИНДИКАТА

Члан 40.

Мандат чланова органа, тела, облика организовања и облика деловања у Синдикату траје пет година и може се поновити.

У случајевима престанка чланства у органима, телима, облицима организовања и облицима деловања Синдиката односно престанка функције у току мандата, новоизабраним члановима органа, тела, облика организовања и облика деловања Синдиката и носиоцима функција мандат траје до редовних избора.

XIV. ОРГАНИЗОВАНОСТ СИНДИКАТА

Члан 41.

Основни облик организовања у Синдикату је синдикална организација..

Синдикалну организацију организују чланови Синдиката, запослени у деловима предузећа и делатностима побројаним у члану 4. овог Статута.

Синдикална организација оснива се у делу предузећа или делатности из члана 4. овог Статута и региструје у складу са позитивним законским прописима при надлежном органу.

Уколико нису испуњени услови из става 3. овог члана председник Синдиката доноси Одлуку о именовану главног повереника.

XV. ГЛАВНИ ПОВЕРЕНИК

Члан 42.

У организационим целинама предузећа из делатности побројаних у члану 4. овог Статута у којем нису испуњени услови за формирање синдикалне организације председник Синдиката именује и разрешава главног повереника.

Главни повереник ради на организовању и спровођењу задатака Синдиката и дужан је да свој рад координира са радом Главног одбора Синдиката.

Основни задатак главног повереника је да ради на омасовљењу Синдиката, ради припреме за оснивање и упис синдикалне организације у Регистар синдиката.

Главни повереник има сва права и обавезе као председник синдикалне организације и дужан је да брани интересе и заступа права чланова Синдиката.

XVI. СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 43.

Синдикат своју улогу, функције и задатке остварује преко синдикално организованих запослених у деловима предузећа и делатностима побројаним у члану 4. овог Статута.

Основни облик синдикалног организовања запослених у Синдикату са својством правног лица је синдикална организација.

Синдикална организација организована према одредбама овог Статута обавезно у свом називу има одредницу „синдикална организација самосталног синдиката поштанских радника“ са, у наставку, називом дела предузећа, односно правних субјеката из делатности побројаних у члану 4. овог Статута.

Синдикалне организације основане према одредбама овог Статута имају право да предлажу чланове органа и носиоце функција у Синдикату и обавезне су да поштују Статут и друга правна акта синдиката.

Одбор синдикалне организације чине чланови који су у писаном облику прихватили ангажовање у Одбору.

Председница одбора Женске мреже синдикалне организације и председник одбора Мреже младих синдикалне организације по функцији су чланови одбора синдикалне организације.

Члан 44.

Одбор синдикалне организације чине чланови који су у писаном облику прихватили ангажовање у Одбору

Одбор синдикалне организације:

- доноси одлуку о штрајку у синдикалној организацији о чему информисе Главни одбор Синдиката;
- доноси одлуку о јавном протесту синдикалне организације о чему информисе Главни одбор синдиката;
- верификује избор чланова Одбора синдикалне организације и Надзорног одбора синдикалне организације;
- бира делегате за Главни одбор Синдиката и на образложени предлог Главног одбора Синдиката опозива делегате у Главном одбору Синдиката из синдикалне организације, у складу са одредбама овог Статута;
- разматра и усваја извештај о раду одбора синдикалне организације;
- разматра и усваја финансијски извештај синдикалне организације;
- разматра и усваја план рада синдикалне организације;
- разматра и усваја финансијски план синдикалне организације;
- на образложени предлог Главног одбора Синдиката може донети одлуку о престанку мандата одбору синдикалне организације и расписивању превремених избора у

синдикалној организацији за делегате скупштине и чланове одбора синдикалне организације;

- о свом раду подноси шестомесечни и годишњи извештај Главном одбору Синдиката;
- са одржаних састанака доставља записник Главном одбору Синдиката;
- разматра и одлучује и о другим питањима из своје надлежности.

Избори у синдикалној организацији се спроводе у складу са овим Статутом и Изборним правилима Синдиката.

Ванредне изборе у синдикалној организацији, у случају да су прекршене одредбе овог Статута и то констатује Статутарни одбор Синдиката, по одлуци Главног одбора Синдиката, заказује и води председник Синдиката или члан Главног одбора Синдиката којег одреди председник Синдиката.

Редовни састанци одбора синдикалне организације одржавају се по потреби и у складу са планом рада синдикалне организације, а најмање четири пута годишње.

Члан 45.

Чланови Одбора синдикалне организације имају једнака права и одговорности и лично и колективно одговорни су за рад одбора синдикалне организације, сразмерно функцији коју обављају.

Одбор синдикалне организације је извршно тело, које ради на организовању и спровођењу задатака Синдиката дужан је да свој рад координира са радом Главног одбора Синдиката.

Одбор синдикалне организације је дужан да брани интересе и заступа права запослених, чланова Синдиката.

Одбор синдикалне организације доноси одлуке, захтеве и закључке из своје надлежности и иницијативе и предлоге Главном и Извршном одбору Синдиката у складу са одредбама овог Статута.

Одбор синдикалне организације броји најмање пет чланова.

Члан 46.

Одбор синдикалне организације из својих редова бира председника одбора синдикалне организације.

Председник одбора синдикалне организације:

- заступа и представља синдикалну организацију;
- одговара за рад синдикалне организације и поштовање овог Статута;
- одговара за материјално – финансијско пословање синдикалне организације и расподелу синдикалне чланарине у складу са овим Статутом;
- заказује и води седнице одбора синдикалне организације и изборне састанке синдикалне организације;
- по донетој одлуци надлежног органа Синдиката организује и води штрајк у синдикалној организацији;
- одговара за извршење одлука, закључака и ставова донетих на седницама Одбора синдикалне организације Извршног и Главног одбора Синдиката.

Председник одбора синдикалне организације за свој рад одговара Одбору синдикалне организације и Главном одбору Синдиката.

Члан 47.

Потпредседник одбора синдикалне организације:

- замењује председника одбора синдикалне организације у одсуству или у случају да је спречен да обавља своју функцију;
- помаже председнику одбора синдикалне организације у обављању његове функције;
- задужен је за координацију територијалне организације синдикалне организације и организационо – технички развој синдикалне организације;
- одговара за групу послова синдикалног и стручног оспособљавања и обуке синдикалних активиста и чланова синдикалне организације;
- обавља и друге послове које му повери председник Одбора синдикалне организације и одбор синдикалне организације.

Потпредседник одбора синдикалне организације за свој рад одговара Одбору синдикалне организације и председнику.

Члан 48.

Секретар одбора синдикалне организације:

- стара се о припреми и организовању седница одбора синдикалне организације;
- стара се о извршењу одлука и ставова одбора синдикалне организације;
- задужен је за обезбеђење услова за рад одбора синдикалне организације; и
- обавља и друге послове које му повери одбор синдикалне организације; председник или потпредседник одбора синдикалне организације.

Секретар одбора синдикалне организације за свој рад одговара одбору синдикалне организације и председнику.

XVII. РЕСОРНИ ОДБОРИ

Члан 49.

Ресорни одбори организују се као посебан облик деловања ради заштите и унапређења посебних, појединачних и струковних интереса и то:

- Ресорни одбор поштарa, достављача и возача;
- Ресорни одбор шалтерских радника;
- Ресорни одбор за прераду;
- Ресорни одбор за радно-правну заштиту;
- Ресорни одбор за маркетинг, информисање и рекреацију.
- Ресорни Одбори се формирају на нивоу Синдиката а могу се формирати и на нивоу синдикалних организација на основу Одлуке Одбора синдикалне организације.
- Ресорни Одбори расправљају, анализирају област за коју су задужени, усвајају закључке, дају предлоге и покрећу иницијативе пред Извршним одбором.
- Главни одбор на предлог синдикалних организација бира председнике Ресорних одбора.
- Председници Ресорних одбора именују чланове-сараднике из области за коју су надлежни.
- Председници Ресорних одбора су по функцији чланови Извршног одбора.
- Чланови органа Синдиката могу бити чланови највише једног Ресорног одбора.
- Ресорни одбор броји до 7 чланова.
- Председник, потпредседник и секретар Синдиката, по позиву, учествују у раду Ресорног одбора без права одлучивања.

XVIII. ЖЕНСКА МРЕЖА

Члан 50.

Женска мрежа организује се као посебан облик деловања ради заштите и унапређења посебних и појединачних интереса чланова Синдиката - жена.

Женска мрежа организује се у оквиру синдикалних организација и повереништава и повезује у оквиру Синдиката у Конференцију Женске мреже Синдиката.

Ради координације активности између женских мрежа синдикалних организација и повереништава, као и са Савезом самосталних синдиката Србије, чланице су организоване и територијално.

Изборна Конференција Женске мреже Синдиката бира председницу, заменицу председнице и секретарицу Женске мреже Синдиката.

Изабране представнице Женске мреже за свој рад одговарају Конференцији Женске мреже и Главном одбору Синдиката.

Прецизнији облици рада Женске мреже Синдиката утврђују се правилима о раду Женске мреже Синдиката.

XIX. МРЕЖА МЛАДИХ

Члан 51.

Мрежа младих организује се као посебан облик деловања ради заштите и унапређења посебних и појединачних интереса чланова Синдиката - младих.

Чланови Мреже младих могу да буду сви чланови Синдиката млађи од 35 година.

Мрежа младих организује се у оквиру синдикалних организација и повереништава и повезује у оквиру Синдиката у Конференцију Мреже младих Синдиката.

Ради координације активности између Мреже младих синдикалних организација и повереништава, као и са Савезом самосталних синдиката Србије, чланови су организовани и територијално.

Представници Мреже младих у повереништвима, синдикалним организацијама и органима Синдиката партиципирају у органима и телима Синдиката у оквиру овог Статута

Изборна Конференција Мреже младих Синдиката бира председника, заменика председника и секретара Мреже младих Синдиката.

Изабрани представници Мреже младих за свој рад одговарају Конференцији Мреже младих и Главном одбору Синдиката.

Прецизнији облици рада Мреже младих Синдиката утврђују се правилима о раду Мреже младих Синдиката.

XX. ЗАЈЕДНИЧКЕ ОДРЕДБЕ О РАДУ ОРГАНА СИНДИКАТА

Члан 52.

Рад органа, тела Синдиката, облика организовања и облика деловања Синдиката је јаван.

Органи, тела, облици организовања и облици деловања Синдиката у обавези су да јавност рада, као један од основних принципа и начина рада, уграде у сва документа којима се регулише њихов рад и да редовно чланове Синдиката обавештавају о свом раду.

Чланови органа, тела, облика организовања и облика деловања Синдиката имају једнака права и одговорности и лично и колективно одговорни су за рад органа, тела, облика организовања и облика деловања чији су чланови, сразмерно функцији коју обављају.

Члан 53.

Органи, тела, облици организовања и облици деловања Синдиката пуноважно раде ако седници присуствује више од половине чланова органа, тела, облика организовања и облика деловања Синдиката, а одлуке доносе већином гласова присутних.

XXI. ОДРЕДБЕ О ИЗБОРИМА

Члан 54.

Избори за чланове органа, тела, облика организовања и облика деловања Синдиката и носиоце функција у Синдикату обављају се сваке пете године на основу одлуке Главног одбора Синдиката.

Изузетно, избори се могу обавити и у току трајања мандата уколико је то неопходан услов за рад организација и органа из става 1. овог члана.

Члан 55.

Избор за чланове органа, тела, облика организовања и облика деловања Синдиката и носиоце функција у Синдикату врши се тајним гласањем између више кандидата, у складу са Статутом и Изборним правилима.

Изузетно, када није предложено више кандидата избори се врше од једног кандидата.

Сваки кандидат за носиоца функције дужан је да се изјасни о прихватању кандидатуре чиме стиче право да буде на изборној листи.

Листа кандидата утврђује се по азбучном реду презимена и имена кандидата.

Изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова укупног броја чланова органа, тела, облика организовања и облика деловања Синдиката.

За кандидате који нису добили потребан број гласова из става 5. овог члана, спроводи се други круг гласања.

За други круг гласања утврђују се кандидати који су у првом кругу гласања добили највећи број гласова и то за једног кандидата више од броја који се бира, на тај начин што на изборном листићу прва места добијају они који су у првом кругу гласања добили већи број гласова.

У другом кругу изабрани су кандидати који добију највећи број гласова.

Уколико у другом кругу гласања два или више кандидата добију исти број гласова, изабран је кандидат који се по редоследу на гласачком листићу налази први.

Уколико кандидат из става 2. овог члана не добије потребну већину предвиђену ставом 5. овог члана, избори се понављају са више кандидата.

Члан 56.

Својство члана органа, тела, облика организовања и облика деловања и носиоца функције у Синдикату престаје због:

- престанка чланства у Синдикату;
- неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно;
- давања оставке;
- опозива; и
- истека мандата органа, тела, облика организовања и облика деловања Синдиката.

Члан 57.

Опозив чланова органа, тела, облика организовања и облика деловања и носиоца функције у Синдикату врши се у случајевима:

- непоштовања Програма Синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије;
- непоштовања овог Статута; и
- неспровођења одлука органа, тела, облика организовања и облика деловања.

Иницијативу за опозив чланова органа, тела, облика организовања и облика деловања и носиоца функције у Синдикату покреће најмање 1/3 чланова органа, тела, облика организовања и облика деловања у Синдикату.

Члан 58.

Предлог за опозив носиоца функције у Синдикату може дати орган, тело, облик организовања и облик деловања чији је носилац функције члан и орган, тело, облик организовања и облик деловања којем је носилац функције одговоран.

Прихватањем предлога за опозив спроводи се тајно изјашњавање.

У случају неизгласавања опозива нов предлог за опозив може се поднети после шест месеци.

XXII. ИМОВИНА СИНДИКАТА И МАТЕРИЈАЛНО - ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

Члан 59.

Имовину Синдиката чини сва непокретна и покретна имовина, новчана средства, хартије од вредности и имовинска права.

Извори прихода Синдиката су:

- чланарина;
- приходи од имовине;
- приходи од пословања и маркетинга,
- донације;
- спонзорства;
- легати;
- прилози;
- поклони; и
- средства из других извора.

Синдикат самостално финансира своју активност и удружује своја средства у Савез самосталних синдиката Србије у складу са чланом 79. Статута Савеза самосталних синдиката Србије.

Синдикат стиче имовину, њоме управља и располаже.

Имовина облика организовања који престане да постоји или се укине, преноси се без накнаде непосредно вишем облику организовања.

Члан 60.

Чланарина у Синдикату је јединствена и износи 1,5 одсто нето зараде члана Синдиката.

1% чланарине из става 1. овог члана распоређује се према следећим пропорцијама и уплаћује се на текуће рачуне корисника, и то:

А. На територији Републике Србије изван Покрајина и града Београда:

- 50% -----на текући рачун синдикалној организацији;
- 28%-----на текући рачун Савеза самосталних синдиката на територији;
- 22%-----на текућу рачун Самосталног синдиката поштанских радника;

Б. На територији града Београда:

- 50% ----- на текући рачун синдикалној организацији;
- 33%-----на текући рачун Савеза самосталних синдиката Београда;
- 17%----- на текући рачун Самосталног синдиката поштанских радника;

В. На територији покрајина:

- 50% ----- на текући рачун синдикалној организацији;
- 10% ----- на текући рачун Самосталних синдиката покрајине;
- 28% -----на текући рачун Савеза самосталних синдиката на територији;
- 12% ----- на текући рачун Самосталног синдиката поштаснких радника.

0,5% чланарине из става 1. овог члана распоређује се Фонду солидарности Самосталног синдиката поштанских радника.

Самостални синдикат поштанских радника на пословни рачун Савеза самосталних синдиката Србије дужан је да од припадајућег дела чланарине одмах по пријему средстава од чланарине уплати 25% дозначених средстава.

Члан 61.

Поред права регулисаних члановима 33. и 34. овог Статута, право увида и контроле примене члана 60. овог Статута и члана 79. Статута Савеза самосталних синдиката Србије имају ревизори које именује Надзорни одбор Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 62.

Синдикат образује Фонд солидарности у који се уплаћује 33% чланарине члана Синдиката. Сви чланови Синдиката су чланови Фонда солидарности.

Средства Фонда солидарности се користе наменски у складу са Правилником о раду Фонда солидарности.

Члан 63.

Синдикат образује Штрајкачки фонд у који се уплаћује 3,33% од припадајуће чланарине Самосталног синдиката поштанских радника.

Средства Штрајкачког фонда се користе наменски у складу са Правилником о раду Штрајкачког фонда.

Члан 64.

Синдикат и облици организовања Синдиката обавезни су да средства користе искључиво у сврхе синдикалне активности и у функцији јачања материјално – финансијске снаге Синдиката, у складу са Правилником о материјално – финансијском пословању, имовини и фондовима Синдиката.

Под коришћењем средстава искључиво у сврхе синдикалне активности подразумева се:

- финансирање ширења мреже;
- регрутовање нових чланова;
- оспособљавање синдикалних повереништава и синдикалних организација за успешан синдикални рад;
- образовање синдикалних активиста;
- стручни и научно – истраживачки рад за потребе Синдиката;
- покривање материјално – техничких трошкова и набавка опреме за рад Синдиката;
- организовање састанака, научних и стручних скупова;
- успостављање и развој међународне сарадње; и
- друге потребе директно везане за активност Синдиката.

Члан 65.

Правилником о материјално-финансијском пословању, имовини и фондовима Синдиката ближе се регулишу међусобна права и обавезе органа и облика организовања Синдиката, накнада за рад у Синдикату и ширењу синдикалне мреже.

XXIII. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 66.

Измене и допуне овог Статута врше се на начин његовог доношења.

Појединачне измене и допуне овог Статута на предлог Статутарног одбора Синдиката и Сатутарног одбора Савеза самосталних синдиката Србије, ради усклађивања са Статутом Савеза самосталних синдиката Србије, врши Главни одбор Синдиката.

Члан 67.

Измене и допуне овог Статута усвојене су на Х седници Главног одбора Синдиката одржаној 25.02.2022. године, постају саставни део Статута и ступају на снагу 01.03.2022. године:

- Члан 14. став 1. тачка 6. ("бесплатну правну помоћ у остваривању права из рада и по основу рада"), мења се и гласи: **"*правну помоћ и заштити, у остваривању права из рада и по основу рада, утврђене Законом и Колективним уговором*"**;
- Члан 14. став 1. тачка 8. ("солидарну помоћ у случајевима утврђеним Правилником о раду Фонда солидарности"), мења се и гласи: **"*солидарну помоћ у случајевима утврђеним Правилником о раду Фонда солидарности, три месеца од дана учлањења у Синдикат*"**;
- Члан 23. став 2. тачка 10. ("бира секретара Синдиката"), брише се.
- Члан 23. став 2. тачка 11. ("гласа о поверењу председнику, потпредседнику и секретару Синдиката") мења се и гласи: **"*гласа о неверењу председнику, потпредседнику и секретару Синдиката*"**;
- Члан 23. став 3. ("Скупштина Синдиката овлашћења из своје надлежности може својом одлуком да пренесе на Главни одбор Синдиката, изузев опозива председника и секретара), мења се и гласи: **"*Скупштина Синдиката овлашћења из своје надлежности може својом одлуком да пренесе на Главни одбор Синдиката изузев опозива председника*"**;
- Члан 27. став 2. тачка 14. („Именује и разрешава Издавачки савет листа Синдиката „Поштански радник“) брише се;
- Члан 27. став 2. тачка 16. ("на основу извештаја о раду, најмање једном годишње гласа о поверењу председницима Ресорних одбора") мења се и гласи: **"*Размишља и усваја извештаје о раду Ресорних одбора*"**;
- Члан 27. став 2. тачка 17. ("на предлог председника бира потпредседника"), мења се и гласи: **"*на предлог председника бира потпредседника и секретара Синдиката*"**;
- Члан 37. став 1. додаје се тачка 8. и гласи: **"*предлаже потпредседника и секретара Синдиката*"**;

Председник ССПР

Јадранка Станков, ср